

Принято
на общем собрании
работников МОУ СШ № 4
26.08.2022 г

«Согласовано»
Председатель первичной
профсоюзной организации
26.08.2022 г

Утверждено приказом по школе
от 26.08.2022 г № 232

ПОЛОЖЕНИЕ
Об установлении выплат компенсационного и
стимулирующего характера работникам
муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 4»

г. Богородицк

2022

I. Общие положения

Настоящее Положение «Об установлении выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 4» (далее МОУ СШ № 4) разработано в соответствии со следующими нормативными актами:

- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» № 273 от 29.12.2012 ,
 - Трудовой кодекс Российской Федерации ст.44;
 - Указ Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»,
 - Программа поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р;
 - Постановление Правительства Российской Федерации от 04.04.2020 № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования»;
 - постановления Минтруда РФ от 30.06.2003 N 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»;
 - приказа Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
 - приказа Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. N 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
 - Закон Тульской области от 30.09.2013 № 1989-ЗТО «Об образовании» ст. 19;
 - Постановление правительства Тульской области от 15.04.2014 №190 «"О Порядке установления и выплаты педагогическим работникам государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. N 225;
- Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. N 761н; Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (утвержденным по соответствующим разделам);
 - Постановление правительства Тульской области от 23.05.2014 № 263 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность»;
 - Постановлением правительства Тульской области от 14.08.2020 № 469 «О внесении изменений и дополнений в постановление правительства Тульской области от 01.02.2019 № 39»;
 - Постановление администрации МО Богородицкий район Тульской области от 31.07.2014 № 1139 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования Богородицкий район, осуществляющих образовательную деятельность»,
 - Постановление администрации МО Богородицкий район Тульской области от 04.12.2017 № 965 «О внесении изменений в постановление администрации МО Богородицкий район от 31.07.2014 № 1139 «Об утверждении положения «Об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций МО Богородицкий район, осуществляющих образовательную деятельность»,
 - Постановление администрации МО Богородицкий район Тульской области

от 10.02.2021 № 80 «О внесении изменений в постановление администрации МО Богородицкий район от 30.09.2020 № 684 «Об утверждении положения «Об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций МО Богородицкий район, осуществляющих образовательную деятельность»,

- Постановление администрации МО Богородицкий район "О внесении изменений в постановление администрации МО Богородицкий район от 30.09.2020 № 684 "Об утверждении положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций МО Богородицкий район, осуществляющих образовательную деятельность";
- постановлением правительства Тульской области от 26.07.2022 № 478 «О внесении изменений в постановление правительства Тульской области от 23.05.2014 № 263»;
- распоряжением администрации муниципального образования Богородицкий район от 06.07.2022 № 121р «Об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений (организаций) муниципального образования Богородицкий район и муниципального образования город Богородицк Богородицкого района»,
 - Устав школы;
 - Коллективный договор.

Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности работников МОУ СШ № 4 в развитии творческой активности и инициативы, повышения уровня профессиональной деятельности, закрепления высококвалифицированных кадров по согласованию с профсоюзным комитетом МОУ СШ № 4:

1. Повышающие коэффициенты к должностным окладам:
 - 1.1. повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет;
 - 1.2. повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию;
2. Выплаты компенсационного характера:

Порядок и условия установления выплат компенсационного характера работникам МОУ СШ № 4 (за исключением руководителей) осуществляются в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Тульской области.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

3. Выплаты стимулирующего характера.

В целях поощрения работников (за исключением руководителей) за выполненную работу

в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Тульской области в МОУ СШ № 4 устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 3.1. персональный повышающий коэффициент к должностному окладу в размере до 3,0, носящий стимулирующий характер, устанавливаемый работникам образования с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности, качества, и напряжённость выполняемой работы. Устанавливается директором школы в отношении конкретного работника в соответствии с коллективным договором, данным положением.
- 3.2. Премияльные выплаты:
 - по итогам работы
 - за качество выполняемой работы;
 - за интенсивность и высокие результаты работы;

Выплаты стимулирующего характера уменьшаются или отменяются при ухудшении качества работы, нарушении трудовой дисциплины, несвоевременности выполнения заданий.

4. Ежемесячные выплаты к должностному окладу (окладу), ставке:
- за нагрудные знаки и почетные звания в соответствии с Законом Тульской области от 30 сентября 2013 года № 1989-ЗТО «Об образовании»;
 - молодым специалистам.

5. Материальная помощь.

Работникам МОУ СШ № 4, в т.ч. руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников МОУ СШ № 4, может быть оказана материальная помощь.

Решение об оказании работнику материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор МОУ СШ № 4 в соответствии с коллективным договором, данным положением, принятым по согласованию с представительным органом работников.

Решение об оказании материальной помощи директору и ее конкретных размерах принимает Учредитель в порядке, предусмотренным трудовым законодательством на основании письменного заявления директора школы.

I. Повышающие коэффициенты к должностному окладу (окладу), ставке заработной платы

Категория работника	Вид выплат	Размер выплат	На период
1.1. За выслугу лет			
Все категории	Стаж работы от 0 до 2 лет	0,02	С включением в тарификацию
	Стаж работы от 2 до 5 лет	0,05	С включением в тарификацию
	Стаж работы от 5 до 10 лет	0,10	С включением в тарификацию
	Стаж работы от 10 до 20 лет	0,15	С включением в тарификацию
	Стаж работы более 20 лет	0,20	С включением в тарификацию
1.2. За квалификационную категорию			
Педагогические работники	При наличии высшей квалификационной категории	0,15	С включением в тарификацию
	При наличии первой квалификационной категории	0,1	С включением в тарификацию

II. Выплаты компенсационного характера:

Категория работника	Вид выплат	Размер выплат (% к должностному окладу)	На период
2.1. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:			
Все категории	1. Совмещение профессий (должностей)	В соответствии со ст. 96 и ст. 153 ТК РФ до 50 %	С включением в тарификацию
	2. Расширение зон обслуживания		
	3. Увеличение объема выполняемых работ		
	4. Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором		

	5. За работу в выходные и нерабочие праздничные дни, ночное время		
	6. За выполнение обязанностей секретаря педсовета	До 5 %	С включением в тарификацию
	7. За выполнение обязанностей общественного инспектора по охране прав детства	До 10%	С включением в тарификацию
	8. За работу контрактным управляющим	До 200 %	С включением в тарификацию
	9. За оформление больничных листов	До 5 %	С включением в тарификацию
	10. За ведение официального сайта школы	До 20 %	С включением в тарификацию
	11. За исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации	До 20 %	С включением в тарификацию
	12. За выполнение обязанностей инспектора по охране труда	До 50 %	С включением в тарификацию
Педагогические работники	13. За работу в системе 1С «Питание», АИС «Молодежь»	До 50%	С включением в тарификацию
	14. За выполнение функции классного руководителя в 1-11-х классах (с наполняемостью не менее 23 человека в классе) (Бюджет Тульской области)	2000 руб. (в классах с наполняемостью меньше 23 человек с учетом уменьшения пропорционально численности обучающихся)	С включением в тарификацию
	15. За выполнение функции классного руководителя в 1-11-х классах (Бюджет РФ)	5000 руб. (в классах независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ).	С включением в тарификацию
	16. Работа с детьми из социально неблагополучных семей	до 15 %	С включением в тарификацию
	17. Проверка письменных работ: а) 1 – 4 классы б) 5 – 11 классы - по русскому языку и литературе - по математике	до 10 % До 15 % До 10 %	С включением в тарификацию
	18. Заведование учебным кабинетом, мастерскими, спортивным залом	до 10 %	С включением в тарификацию
	19. За работу с вредными и (или) опасными условиями труда (лаборанту химии, согласно СОУТ)	12 %	С включением в тарификацию
	20. За руководство школьными и районными методическими объединениями	До 10 %	С включением в тарификацию

	21. За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию	до 50 %	С включением в тарификацию
	22. За организацию питания школьников	До 20 %	С включением в тарификацию
	23. За работу по организации и осуществлению наставничества для обеспечения непрерывного профессионального роста и профессионального самоопределения педагогических работников, самореализации и закрепления в профессии, включая молодых/начинающих педагогов.	До 10 %	С включением в тарификацию
2.2. Выплаты за специфику работы а ОУ			
Педагогические работники	1. Индивидуальное обучение на дому, дистанционное обучение	До 10 %	С включением в тарификацию
	2. Работа в классах предпрофильного и профильного обучения	До 10 %	С включением в тарификацию
Другие критерии, которые должны быть названы в издаваемом директором приказе, и которые не должны дублировать должностные обязанности работника			

III. Выплаты стимулирующего характера:

3.1. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке заработной платы: (до 3,0)

Категория работника	Вид выплат	Размер выплат	На период
Учителя, классные руководители, другие педагогические работники	1. Достижения учащимися высоких показателей успеваемости, в том числе по результатам ЕГЭ, ГИА и других форм независимой оценки качества	до 1,0	С включением в тарификацию
	2. Наличие призов олимпиад, творческих конкурсов, конференций, военно-спортивных и спортивных соревнований: – Федерального уровня – Регионального уровня – Муниципального уровня	0,15 0,1 0,05	С включением в тарификацию
	3. За организацию летней оздоровительной компании на базе школы	До 1,0	С включением в тарификацию
	4. За высокий уровень организации и проведения внеклассных мероприятий различных уровней	До 1,0	С включением в тарификацию
	5. Участие педагога в конкурсах, конференциях, семинарах, совещаниях различного уровня.	до 0,2	С включением в тарификацию
	6. Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	до 0,2	С включением в тарификацию
	7. Внедрение в образовательный процесс новых педагогических технологий. Работа по реализации ФГОС в т.ч. применение инструментов оценки метапредметных умений учащихся, применение инструментов	до 0,2	С включением в тарификацию

	оценки индивидуального прогресса учащихся		
	8. Разработка методического и учебно-дидактического материала. Наличие научно-методических публикаций	до 0,2	С включением в тарификацию
	9. За организацию работы с одаренными детьми	До 0,2	С включением в тарификацию
	10. Работа в системе АИС «Молодежь»	до 0,1	С включением в тарификацию
	11. За участие в организации профориентационной деятельности обучающихся	До 0.1	С включением в тарификацию
Бухгалтер	12. Качественные показатели по результатам проверок разного уровня.	до 0,5	С включением в тарификацию
	13. За использование современных инновационных технологий в практической деятельности	до 0,2	С включением в тарификацию
	14. Работа на сайте Bus. gov.ru	До 0.5	С включением в тарификацию
Заведующий библиотекой	15. Участие в общешкольных, муниципальных, региональных и федеральных мероприятиях	до 0,3	С включением в тарификацию
	16. Работа с электронными образовательными ресурсами	До 0,1	С включением в тарификацию
	17. Работа с библиотечным фондом	До 0.2	С включением в тарификацию
Секретарь	18. Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, зафиксированных в актах, справках и т.д.	до 0,3	С включением в тарификацию
	19. Отсутствие жалоб и обращений работников школы на неправомерные действия секретаря	до 0,1	С включением в тарификацию
	20. За качество организационно-технического обеспечения административно-распорядительной деятельности директора школы	До 0,5	С включением в тарификацию
	21. За качество организации работы с управлением Пенсионного Фонда РФ, Центром занятости населения и социальной защиты г. Богородицка: отсутствие замечаний в устной и письменной форме, своевременность оформления необходимых документов	до 0,3	С включением в тарификацию
	22. За организацию работы в Е-услугах, Сетевой город «Образование»	До 0,5	С включением в тарификацию
	23. Качественная организация работы с военкоматом по учету военнообязанных	до 0,3	С включением в тарификацию
Вспомогательный персонал	1. Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	до 1,0	С включением в тарификацию
	2. За выполнение непредвиденных, особо важных работ, связанных с аварийной ситуацией.	до 1,0	С включением в тарификацию
Другие критерии, которые должны быть названы в издаваемом директором приказе, и которые не должны дублировать должностные обязанности работника			

2.2. Премияльные выплаты:

2.1.1. Премирование работников школы производится с целью усиления их материальной заинтересованности в достижении высоких результатов труда, повышения качества образования и воспитания обучающихся, в развитии творческой активности и инициативы. Премияльные выплаты их виды, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с коллективным договором, данным положением, локальным нормативным актом «Положение о премиальных выплатах работникам МОУ СШ № 4», принятым по согласованию с представительным органом работников.

IV. Ежемесячные выплаты к должностному окладу (окладу), ставке заработной платы:

4.1. За нагрудные знаки и почетные звания в соответствии с Законом Тульской области от 30 сентября 2013 года № 1989-ЗТО «Об образовании» в размере 10%.

4.2. Молодым специалистам в размере до 3000 рублей.

4.3. Работникам библиотеки в соответствии с Законом Тульской области от 30 сентября 2013 года № 1989-ЗТО «Об образовании» в размере 50%.

V. Материальная помощь

5.1. В пределах бюджетных ассигнований, выделенных на оплату труда, работникам школы, может оказываться материальная помощь. Материальная помощь работникам школы осуществляется в следующих случаях:

- при стихийных бедствиях, несчастных случаях, длительной болезни, тяжелом материальном положении, в связи с выходом на пенсию и по другим уважительным, заслуживающим внимание причинам в течение года;
- в целях социальной поддержки в конце последнего месяца отчетного периода.

5.2. Материальная помощь выплачивается на основании приказа директора и не зависит от итогов оценки результатов труда.

5.3. Предельными размерами материальная помощь не ограничивается.

VI. Срок действия.

6.1. Настоящее Положение действует с 01 сентября 2022 года и до внесения изменений в данное Положение.